

Uppförandekod för leverantörer

Öresundskrafts uppförandekod för leverantörer utgår ifrån Öresundskrafts affärsidé som innebär att vi tillsammans skapar framtidens hållbara samhälle - idag! Vi arbetar med partnerskap och att tillsammans med andra erbjuda produkter, lösningar och tjänster som är hållbara, säkra, prisvärda och av hög kvalitet. Vi ska lösa de globala klimatutmaningarna lokalt.

Öresundskraft har som kommunalägt energibolag en särskild roll och ansvar att bidra till utvecklingen av ett hållbart samhälle. Leverantörer till Öresundskraft förväntas dela vår syn på företags roll och stora ansvar i ett hållbart samhälle samt agera i enlighet med Öresundskrafts värderingar.

Denna uppförandekod gäller alla leverantörer till samtliga helägda bolag i Öresundskrafts koncernen, undantaget Pingday som tillämpar en egen uppförandekod för leverantörer.

Leverantörer till Öresundskraft måste följa kraven i denna uppförandekod och vidta åtgärder för att säkerställa att deras leverantörer och underleverantörer också följer uppförandekoden.

Antikorruption, mutor och penningtvätt

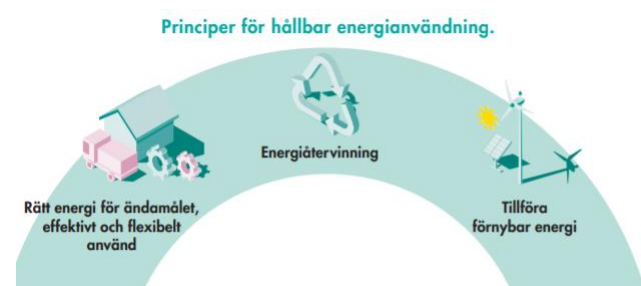
Öresundskraft har ett ansvar mot kunder, leverantörer, medarbetare och ägare att agera affärsetiskt korrekt. Öresundskrafts medarbetare ska följa Öresundskrafts Policy mot mutor och bestickning och leverantörer ska följa Institutet mot mutors (IMM) Kod mot korruption i näringslivet.

Penningtvätt

Penningtvätt innebär att pengar från brottslig verksamhet omvandlas till tillgångar som kan redovisas öppet. Öresundskraft och dess leverantörer ska inte medverka till en transaktion med kännedom eller misstanke om att den kan ha kopplingar till brottslighet eller terrorism.

Miljö

Leverantören ska sträva efter att minska såväl sin energi- och resursförbrukning som sitt avfall och utsläpp till mark, luft och vatten. Ämnen, tekniker och metoder med negativ miljöpåverkan ska så långt som det är möjligt ersättas med mindre miljöbelastande alternativ. Kemikalier ska hanteras på ett för människor och miljön säkert sätt. Vid val av råvaror, material, kemikalier och energi ska ett livscykel- eller konsekvensperspektiv beaktas.



Hälsa och säkerhet

Arbetsmiljön ska hålla en nivå som överensstämmer med nationella och internationella lagar, föreskrifter och riktlinjer. Anställda ska informeras om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra. Alla anställda ska ha tillgång till och använda relevant skyddsutrustning.

Mänskliga rättigheter

Öresundskrafts leverantörer ska respektera grundläggande sociala rättigheter i sin verksamhet. Produkter och tjänster som levereras till Öresundskraft, eller används för Öresundskrafts räkning, ska vara framställda eller utföras under förhållanden som är förenliga med:



- Internationella arbetsorganisationens (ILO:s) åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182
- FN:s barnkonvention, artikel 32
- det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet
- den arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön, och det socialförsäkringsskydd som gäller i tillverkningslandet

Leverantören ska respektera de mänskliga rättigheterna enligt FN:s definition.

Principer och anställdas rättigheter

Lagstiftningen i de länder där leverantören är verksam ska efterlevas och utgör alltid en miniminivå för de anställdas villkor. Ställer nationell lagstiftning högre krav än ILO:s konventioner, eller FN:s förklaring om mänskliga rättigheter, ska alltid den nationella lagstiftningen ha företräde.

- **Ingen förekomst av barnarbete (ILO 138 och 182)**

Barnarbete, enligt definitionen i ILO-konventionerna, får inte förekomma.

- **Ingen förekomst av tvångsarbete (ILO 29 och 105)**

Att utnyttja någon form av tvångs- eller straffarbete, enligt definitionen i ILO-konventionerna, accepteras inte.

- **Mångfald och icke-diskriminering**

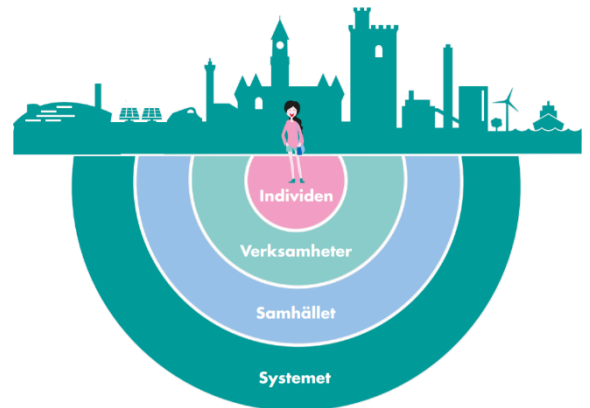
Alla arbetsplatser ska präglas av mångfald och en öppen atmosfär där alla respekterar varandra. Diskriminering på grundval av kön, ålder, etniskt, nationellt eller socialt ursprung, sexuell identitet, funktionsnedsättning, religiös eller politisk åskådning får inte förekomma

- **Löner och arbetstider**

Lön ska betalas direkt till den anställde på överenskommen tid och till fullo. Den nationellt lagstadgade minimilönen är lägsta acceptabla lönenivå. Veckoarbetstiden får inte överstiga den lagliga gränsen och ersättning för övertid ska betalas ut.

- **Föreningsfrihet och organisationsrätt (ILO 87 och 98)**

I länder där föreningsrätten är begränsad eller under utveckling, ska leverantören medverka till att anställda får möta företagsledningen för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser.



Kodens efterlevnad och uppföljning

Öresundskraft tror på samarbete och vill arbeta tillsammans med våra leverantörer för att uppnå ständiga förbättringar och hitta lösningar på utmaningar och hinder för hållbar utveckling.

Leverantören har ansvar för att kontrollera efterlevnaden av denna uppförandekod och vidta åtgärder i de fall avvikelser förekommer.

Öresundskraft kan komma att följa upp efterlevnaden av denna uppförandekod genom platsbesök eller andra granskningar. Leverantören ska på begäran tillhandahålla relevant dokumentation. Öresundskraft förbehåller sig också rätten att antingen själva eller genom oberoende part genomföra inspektioner eller revisioner på platser där produkter till Öresundskraft tillverkas eller där tjänster utförs.

Om Öresundskraft får kännedom om förhållanden som inte är förenliga med denna uppförandekod har Öresundskraft rätt att kräva att leverantörer vidtar nödvändiga åtgärder inom överenskommen tid. Öresundskraft har rätt att avsluta köp eller andra överenskommelser med en leverantör och/eller företag i samma företagsgrupp/koncern om överenskomna förbättringsåtgärder inte vidtas i tid, leverantören lämnar falsk information eller leverantören inte följer denna uppförandekod. I sådana fall har leverantören inte rätt att rikta några anspråk mot Öresundskraft.

Bekräftelse

Genom digital eller fysisk signering, av behörig företrädare, bekräftar vi härmed att vi förstår, accepterar och förbinder oss till att följa Öresundskrafts uppförandekod för leverantörer.

